

# Vrijwilligersbeleidsplan



**GYMNO**  
**VZW KIELDRECHT**

# Gymno Event Comité – Vrijwilligersbeleidplan

## Inhoudstabel

Missie en Visie.....	3
Aanwerven van Vrijwilligers.....	3
Strategie .....	4
Evaluëren en Feedback geven.....	5
Vertrek.....	5



**GYMNO**  
**VZW KIELDRECHT**

## Missie en Visie

Het Gymno Event Comité is opgericht vanuit het Gymno bestuur en focust zich op het organiseren van de verschillende events, met name op het aanwerven van de vrijwilligers en de verdeling van hun taken.

Want bij Gymno vzw. zijn vrijwilligers van onschatbare waarde. De betrokkenheid en engagement van de vrijwilliger matchen we met de vlotte werking van onze Gymno evenementen, zodat beiden fundamenteel versterkt en verrijkt worden.

Deze visie weerspiegelt zich in dit vrijwilligersbeleidsplan, dat zowel voor de vrijwilliger alsook voor het Gymno bestuur het nodige kader schept en de motivatie voor de samenwerking tussen beide versterkt.

De basis van vrijwilligerswerk is samen de schouders onder iets zetten, waarbij een gemeenschappelijk doel wordt nagestreefd. Vrijwilligers ondersteunen is niet alleen mensen een plan geven, maar mensen goesting doen krijgen, mensen inspireren.

Vrijwilligerswerk is een vorm van participatie en van sociale betrokkenheid. Beide zijn heel belangrijke pijlers. De vrijwilliger vormt de verbinding tussen de samenleving en de sportieve beleving en biedt op die manier een duidelijke meerwaarde. De basiswaarden van Gymno vzw zijn engagement, gedrevenheid, vertrouwen, respect, creativiteit en openheid. Gymno vzw wil daarom verder werken om een vrijwilligersvriendelijke organisatie te blijven en dit verder uit te bouwen.

De doelstelling van het Gymno Event Comité is om bij het begin van volgend seizoen te kunnen starten met een poule van minstens 15 vaste vrijwilligers.

## Aanwerven van Vrijwilligers

Binnen het Event Comité is er ruimte voor activiteiten zowel voor en achter de schermen en dit bij alle pijlers van de sportieve werking. Zowel bij evenementen als wedstrijden zijn vrijwilligers van harte welkom. Bij elk evenement zijn verschillende vormen van inzet mogelijk. Enkele concrete voorbeelden:

- ✓ Toezichters (+ eventueel helpen bij omkleden) in lokalen of sporthal bij deelnemende turners en/of dansers
- ✓ Helpen in de bar tijdens pauze of na het optreden
- ✓ Schminken van verschillende groepen
- ✓ ...

## Werving

Het Event Comité streeft naar een constante werving en niet enkel werven bij tekorten. De wervingsaanpak bestaat uit verschillende pistes:

- Persoonlijke aanpak
- Via social media
- Via een algemene brief

## Strategie

Om een bredere toegankelijkheid van het vrijwilligerswerk te realiseren, moet er hoofdzakelijk nadruk gelegd worden op de talenten en wensen van de vrijwilligers. Het Event Comité neemt de rol van coördinator op zich: binden en verbinden. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor de vrijwilligers.

Er wordt gezocht naar constante verbetering voor de vrijwilligerswerking en voor de interne communicatie naar de vrijwilligers. Aangezien het Event Comité ook aanwezig is op de Raad van Bestuur, fungeert zij als dusdanig als verbinding tussen de vrijwilligers en Gymno vzw.

Het vrijwilligersteam wordt samengeroepen volgens noodzaak met het Event Comité. Dit om de goede samenwerking blijvend te onderhouden.

In 1998 formuleerde de Engelse onderzoekster Katherine Gaskin acht krachtlijnen voor eigentijds vrijwilligerswerk, samengevat als **Flexivol**. Gymno vzw steunt deze acht krachtlijnen en vormen ook de basis voor het vrijwilligersbeleid:

Letterwoord	Wat	Wat betekent dit voor het vrijwilligerswerk?
<b>Flexibility</b> (flexibiliteit)	Vrijwilligers bepalen vandaag graag welke taken zij verrichten en de duur ervan.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Indien nodig, kan de vrijwilliger gas terugnemen.</li><li>- Vrijwilligers kiezen graag zelf voor welke activiteiten ze zich inzetten.</li></ul>
<b>Legitimacy</b> (legitimiteit)	Vrijwilligers kiezen welbewust voor een bepaalde organisatie. Zij engageren zich voor een organisatie die de waarden en normen uitstraalt die zij belangrijk vinden.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vrijwilligers kunnen zich vinden in het imago, de waarden en normen van de organisatie.</li><li>- De organisatie staat gekend als 'vrijwilligersvriendelijk'</li><li>- Vrijwilligers ervaren hun werk als zinvol.</li></ul>
<b>Ease of access</b> (toegankelijkheid)	Voor vrijwilligers is het belangrijk dat de organisatie toegankelijk is.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vrijwilligers voelen zich goed thuis.</li><li>- De vrijwilligersploeg is divers samengesteld. Nieuwe vrijwilligers voelen zich snel thuis in de groep.</li></ul>
<b>Xperience</b> (ervaring) of Xperiment (experimenteren/ uitproberen)	Vrijwilligers verwachten dat de ervaring die ze opdoen in het vrijwilligerswerk ook nuttig is voor hun persoonlijke ontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vrijwilligers kunnen hun competenties versterken.</li></ul>
<b>Incentives</b> (stimuleren/ prikkel)	Vrijwilligers willen zich gewaardeerd voelen.	<ul style="list-style-type: none"><li>- De organisatie voert een 'attentiebeleid' en geeft blijk van erkenning en waardering.</li><li>- Er zijn feedbackgesprekken met vrijwilligers.</li></ul>
<b>Variation</b> (variatie)	Vrijwilligerswerk is boeiend. Ook vrijwilligers hebben nood aan afwisseling of een nieuwe uitdaging.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vrijwilligers zijn vrij om te kiezen.</li><li>- Zij kunnen na een tijdje overschakelen op een andere activiteit.</li></ul>
<b>Organisation</b> (vlotte organisatie)	Vrijwilligers worden goed omkaderd en begeleid. Daarbij zorgt de organisatie ervoor dat de rompslomp voor de vrijwilligers beperkt is.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vrijwilligers hebben een aanspreekpunt. Vrijwilligers zijn op de hoogte van hun rechten en plichten.</li><li>- Bij een vrijwilligersvereniging: er zijn goede contacten tussen vrijwilligers en de raad van bestuur.</li></ul>

Letterwoord	Wat	Wat betekent dit voor het vrijwilligerswerk?
Laughs (plezier)	Voor vrijwilligers is het belangrijk dat er ook plaats is voor plezier. Per slot van rekening engageren vrijwilligers zich in hun vrije tijd.	- Er is aandacht voor sociale contacten, ontspanning en plezier.

### Evalueren en Feedback geven

Het Event Comité streeft naar een sterke inzet op persoonlijke opvolging en begeleiding. Hierbij is een regelmatig contact, waarbij er ruimte is voor het geven van feedback, essentieel. Daarnaast is altijd een opvolgingsgesprek mogelijk met de vrijwilligers waarbij op een informele manier getoetst wordt naar: tevredenheid, ondersteuning, motivatie om vrijwilligerswerk te (blijven) doen.

### Vertrek

Aangezien de vrijwilligerswerking geheel vrijblijvend is kan de vrijwilliger op elk moment beslissen om de samenwerking stop te zetten.

**GYMNO**  
VZW KIELDRECHT